



#SURVIVEANDPROSPER

## Kontextanalyse

### Anforderungen interessierter Parteien

<b>Managementsystem</b>	ISO/IEC 27001
<b>Organisation</b>	
<b>Version</b>	<b>2.01</b>
<b>Version vom</b>	<b>01.07.2019</b>
<b>Status</b>	<b>freigegeben</b>
<b>Klassifizierung</b>	<b>Intern</b>
<b>Dok-ID</b>	

<b>Doc-Owner   Orga</b>	KeS   RCG
<b>Freigabe durch   Orga</b>	FrM   RCG
<b>Ablageort</b>	Klicken Sie hier, um Text einzugeben.

Kommentiert [A1]: optional

Kommentiert [A2]: optional



#SURVIVEANDPROSPER

## Inhaltsverzeichnis

<b>1 Ziel und Zweck</b> .....	<b>3</b>
<b>2 Geltungsbereich und Verantwortungen</b> .....	<b>3</b>
<b>3 Kontextanalyse</b> .....	<b>4</b>
<b>4 Externer Kontext (Umfeldanalyse)</b> .....	<b>5</b>
4.1 Rechtliches Umfeld (auch Regelungen durch Behörden) .....	6
4.2 Kulturelles Umfeld .....	7
4.3 Soziales Umfeld.....	8
4.4 Politisches Umfeld .....	9
4.5 Finanzielles und ökonomisches Umfeld .....	10
4.6 Technisches Umfeld .....	11
4.7 Mitbewerberumfeld / Marktpartnerumfeld .....	12
<b>5 Interner Kontext</b> .....	<b>13</b>
5.1 Strategien, Unternehmenspolitik und Ziele.....	14
5.2 Organisationsstrukturen, Regelungen, Richtlinien, Delegation von Aufgaben und Verantwortungen.....	15
5.3 Unternehmenskultur .....	16
5.4 Informationssysteme, Informationsflüsse, Entscheidungswege (formell, informell) .....	17
5.5 Interne Interessensgruppen .....	19
5.6 Normen, Leitfäden und Anwendungsmodelle .....	20
5.7 Ressourcenlage .....	21
5.8 Vertragliche Beziehungen (Form und Ausmaß) .....	22
<b>Änderungshistorie</b> .....	<b>23</b>
<b>Referenzierte Dokumente</b> .....	<b>23</b>



#SURVIVEANDPROSPER

## 1 Ziel und Zweck

---

Dieses Dokument dient zur Ermittlung von Anforderungen interessierter Parteien aus dem internen und externen Kontext der Organisation.

Der Kontext einer Organisation teilt sich in den internen und den externen Kontext auf. Dabei handelt es sich um Faktoren, die sich auf das Unternehmen auswirken können.

Zum externen Kontext zählen zum Beispiel Veränderungen von Gesetzen, die durch die Organisation angewendet werden. Eine Organisationsveränderung wird dem internen Kontext zugerechnet.

## 2 Geltungsbereich und Verantwortungen

---

<Zum Beispiel:>

Geltungsbereich: RUCON-Gruppe  
Verantwortungen: alle Mitarbeiter, die mit der Behandlung des Kontextes betraut sind

Kommentiert [A3]: CHECK: Anpassen